

HOJA DE DATOS

Salario mínimo de Virginia aumenta a \$9.50 por hora el 1 de mayo de 2021

Nuevo salario mínimo: En el 1 de mayo de 2021, el salario mínimo de Virginia aumentó de \$7.25/hora a \$9.50/hora. Luego está programado para aumentar a \$11/hora el 1 de enero de 2022 y \$12/hora el 1 de enero de 2023. Los futuros aumentos programados (\$13.50 el 1 de enero de 2025 y \$15 el 1 de enero de 2026) solo pueden ocurrir después de un estudio y el proyecto de ley se promulgó nuevamente antes del 1 de julio de 2024. (Tal cláusula de recreación es inusual). Los empleadores con un programa de capacitación calificado pueden pagar un salario de capacitación durante los primeros 90 días de empleo al 75% del salario mínimo.

¿Están todos los trabajadores cubiertos por el aumento? La mayoría de los trabajadores están cubiertos, pero no todos. La ley dice específicamente que cubre a los proveedores de atención domiciliaria. Los siguientes trabajadores están excluidos de la cobertura:

- Trabajadores o empleados agrícolas
- Voluntarios religiosos o sin fines de lucro
- Los caddies
- Vendedores ambulantes o vendedores externos que trabajan a comisión.
- Conductores y operadores de taxis
- Cualquier persona menor de 16 años
- Cualquier persona menor de 18 años empleada por un padre o tutor legal, y cualquier persona menor de 18 que esté actualmente matriculada a tiempo completo en la escuela y trabaje menos de 20 horas por semana
- Cualquier persona recluida en la cárcel o institución correctiva
- Trabajadores de campamentos de verano para niños
- Estudiantes que participan en un programa educativo genuino, y empleados de estudio y trabajo.

- Niñeras que trabajan menos de 10 horas por semana
- Trabajadores extranjeros temporales
- Personal de pesca y operaciones marítimas
- Otras pequeñas categorías de trabajadores exentos bajo la ley federal de salario mínimo

¿Qué pasa si no le pagan el salario mínimo?

Primero, asegúrese de estar cubierto por la nueva ley de salario mínimo. La mayoría de los trabajadores están cubiertos por la ley, excepto los enumerados como exentos.

A continuación, verifique su talón de pago. La ley de Virginia requiere que los empleados reciban un talón de pago que muestre la tarifa de pago y las horas trabajadas (si le pagan por hora o si gana menos de \$684/semana). Si no recibe un talón de pago, su empleador puede estar violando varias leyes. Si su talón de pago no muestra que le hayan pagado al menos \$9.50/hora por cualquier período de pago después del 1 de mayo, tiene varias opciones:

- Hable con su empleador. Quizás su empleador no comprenda la ley. Refiera al empleador al sitio web del Departamento de Trabajo e Industrias (www.doli.virginia.gov). Pida que le paguen correctamente y que le devuelvan el pago insuficiente.
- Presente una queja ante el Departamento de Trabajo e Industrias.
- Explora acciones legales. Los abogados pueden representarlo en la corte si tiene un buen caso. Si un abogado decide tomar su caso, no tendrá que pagarle al abogado. Más bien, el empleador deberá pagar sus salarios atrasados y los gastos del abogado si gana el caso. Encuentre abogados que se ocupan de casos de salarios y horas en www.wagetheftva.org.